

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»

_____ Малышева Г.А.
"___" _____ 20__ г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора
ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»
№ 261 от « 10 » декабря 2015 г.

Порядок информирования работниками Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Крыммелиоводхоз» работодателя о возникновении конфликта интересов и урегулирование выявленного конфликта интересов

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Порядок уведомления работниками работодателя о возникновении конфликта интересов в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Крыммелиоводхоз» (далее ГБУ РК «Крыммелиоводхоз») разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с целью определения порядка уведомления работниками работодателя о возникновении конфликта интересов, перечня сведений, содержащихся в уведомлении, порядка регистрации уведомлений, организации проверки сведений, указанных в уведомлении.

1.2. Настоящий порядок определяет способ информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов, и порядке урегулирования выявленного конфликта интересов в ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»;

2. ПОРЯДОК ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКАМИ РАБОТОДАТЕЛЯ О ВОЗНИКНОВЕНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

2.1. Работник ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» обязан в письменной форме или по средствам «горячей электронной линии» созданной в организации, уведомить работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

2.2. Директор в письменной форме направляет уведомление в Госкомводхоз, в котором указывается:

- фамилия, имя, отчество, должность руководителя, направившего уведомление (далее – Уведомитель);

- информация о ситуации, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» и правами и законными интересами других работников ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» или организации в целом;

- информация о личной заинтересованности работника ГБУ РК «Крыммелиоводхоз», которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, о возможности получения работником ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

- дата подачи уведомления.

2.3. Уведомление регистрируется в день поступления в журнале учета уведомлений о возникновении конфликта интересов в Госкомводхозе (далее – Журнал) работником ответственным за профилактику коррупции и принятие мер по ее предупреждению.

2.4. На Уведомлении ставится отметка о его поступлении к работодателю регистрационным штампом. В регистрационном штампе указывается дата поступления и входящий номер. На копии Уведомления делается письменная отметка о дате и времени получения уведомления.

2.5. Уведомление не принимается в случае, если в нем отсутствует информация, указанная в пункте 2.2. настоящего Порядка.

2.6. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации уведомления.

2.9. Организация проверки сведений, содержащихся в поступившем уведомлении, осуществляется комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Госкомводхоза в соответствии с законодательством РФ.

3. ПОРЯДОК УРЕГУЛИРОВАНИЯ ВЫЯВЛЕННОГО КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

3.1. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения работника ГБУ РК «Крыммелиоводхоз», являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной

возникновения конфликта интересов.

3.2. Руководитель, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения работника, являющегося стороной конфликта интересов, от замещаемой должности в порядке, установленном настоящим Федеральным законом.

3.3. Непринятие работником ГБУ РК «Крыммелиоводхоз», являющимся стороной конфликта интересов, назначенных мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение работника с занимаемой должности в связи с утратой доверия.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства ГБУ РК «Крыммелиоводхоз».

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

4.3. Настоящий Порядок вступает в силу с момента утверждения директором ГБУ РК «Крыммелиоводхоз».

