



ДЕРЖАВНИЙ КОМІТЕТ
ПО ВОДНОМУ
ГОСПОДАРСТВУ ТА
МЕЛІОРАЦІЇ
РЕСПУБЛІКИ КРИМ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
КОМИТЕТ ПО ВОДНОМУ
ХОЗЯЙСТВУ И
МЕЛИОРАЦИИ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

КЪЫРЫМ
ДЖУМХУРИЕТИНИНЪ СУВ
ХОДЖАЛЫГЪЫ ВЕ
МЕЛИОРАЦИЯ БОЮНДЖА
ДЕВЛЕТ КОМИТЕТИ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«КРЫМСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ВОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И МЕЛИОРАЦИИ»**

295007, г. Симферополь, ул. Плотинная, д. 4, тел.: (3652) 594-502, (3652) 63-80-30; E-mail: office@krymmvh.ru

ПРИКАЗ

07 июля 2016

№ 82

г. Симферополь

Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах работникам Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Крымское управление водного хозяйства и мелиорации»

На основании и в соответствии с постановлением Совета министров республики Крым от 03.02.2015 № 22 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений, организаций, отнесенных к ведению Государственного комитета по водному хозяйству и мелиорации Республики Крым» с изменениями в редакции постановления Совета министров республики Крым от 09.06.2015 № 317 и на основании приказа Государственного комитета по водному хозяйству и мелиорации Республики Крым от 30.06.2015 № 109

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о стимулирующих выплатах работникам Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Крымское управление водного хозяйства и мелиорации» и ввести в действие с 10 июня 2015 года.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор
ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»

В.И. Масляник

Положение

о стимулирующих выплатах работникам Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Крымское управление водного хозяйства и мелиорации»

Данное Положение разработано на основании и в соответствии с постановлениями Совета министров Республики Крым от 03 февраля 2015 года № 22 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений, организаций, отнесенных к ведению Государственного комитета по водному хозяйству и мелиорации Республики Крым» с изменениями в редакции постановления Совета министров Республики Крым от 09 июня 2015 года № 317 «О внесении изменений в постановление Совета министров Республики Крым от 03 февраля 2015 года № 22», Положения о стимулирующих выплатах работникам государственных бюджетных (автономных) учреждений Республики Крым, отнесенных к ведению Государственного комитета по водному хозяйству и мелиорации республики Крым, утверждённого приказом № 50 от 16 марта 2015 года с изменениями, внесенными приказом № 109 от 30 июня 2015 года.

В Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Крымское управление водного хозяйства и мелиорации» (далее — ГБУ РК «Крыммелиоводхоз») действуют следующие выплаты стимулирующего характера:

1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполненных работ.

Размер надбавки директору, заместителям директора, ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» устанавливается председателем Государственного комитета по водному хозяйству и мелиорации Республики Крым (далее — Госкомводхоз), главному бухгалтеру ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» и директорам филиалов ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» размер надбавки устанавливается директором ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» по согласованию с Госкомводхозом. Остальным работникам ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» — директором ГБУ РК «Крыммелиоводхоз». Главным инженерам, заместителям директоров, главным бухгалтерам филиалов размер надбавки устанавливается директором соответствующего филиала по согласованию с ГБУ РК «Крыммелиоводхоз». Остальным работникам филиалов — директором соответствующего филиала. Надбавка выплачивается ежемесячно и не может превышать 100% от должностного оклада, в пределах утвержденного фонда оплаты труда за счет субсидии из бюджета Республики Крым и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

При осуществлении указанной выплаты учитывается:

- напряженность и интенсивность работы;
- особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»;
- непосредственное участие в реализации федеральных и региональных целевых программ;
- добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей.

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполненных работ работникам ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» оформляется приказом руководителя соответствующего уровня.

В случае несвоевременного выполнения задания, ухудшения качества работы, нарушения трудовой дисциплины указанная надбавка отменяется или уменьшается по приказу руководителя.

2. Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания.

Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени, почетного звания устанавливается работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющейся ученой степенью, почетным званием.

Соответствие ученой степени, почетного звания профилю деятельности работника по занимаемой должности определяется директором ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» (для работников филиалов — директором соответствующего филиала). Работникам устанавливается надбавка за ученую степень и почетное звание в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

- за ученую степень доктора наук — в размере 25 процентов;
- за ученую степень кандидата наук — в размере 15 процентов;
- за звание "заслуженный" (за наличие почетного звания Российской Федерации, Украины, СССР, союзных республик СССР, Автономной Республики Крым, Республики Крым) — в размере 20 процентов.

При наличии у работника двух ученых степеней надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

3. Надбавка за классность.

Надбавка за классность устанавливается от оклада:

- водитель автотранспортных средств II класса — 10%;
- водитель автотранспортных средств I класса — 25%;
- тракторист II класса — 10%;
- тракторист I класса — 25%.

4. Надбавка за выслугу лет.

Надбавка за выслугу лет в водном хозяйстве устанавливается работникам ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» за непрерывный стаж работы в водном хозяйстве в следующих размерах:

Стаж работы	Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу, процент
свыше 3 лет	10
свыше 10 лет	20
свыше 20 лет	30

Ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется с момента возникновения права на назначение или изменения размера этой надбавки. Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном, дополнительном или учебном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности. В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Надбавка за выслугу лет устанавливается приказом директора ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» (для работников филиалов — директором соответствующего филиала), по представлению протокола заседания комиссии по установлению непрерывного стажа работы в отрасли водного хозяйства и мелиорации.

При переходе работника на работу в другое учреждение, находящееся в ведении Госкомводхоза, в том числе и в случае увольнения работника в связи с ликвидацией

учреждения и принятии работника в новое учреждение, находящиеся в ведении Госкомводхоза, право надбавки за выслугу лет сохраняется.

Надбавка за выслугу лет выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время по основному месту работы и по совместительству.

5. Премия по результатам основной деятельности.

Премия по результатам основной деятельности выплачивается работникам ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» с целью материального поощрения за результаты труда, эффективность работы, определяемых по итогам выполнения производственных показателей (заданий) в соответствующем периоде, а также задач и функций, предусмотренных уставом Учреждения, положениями о филиалах ГБУ РК «Крыммелиоводхоз».

При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат. При премировании работников следует руководствоваться следующими принципами:

- объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;
- прозрачность - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;
- своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результата;
- справедливость - правила определения вознаграждения не могут быть дискриминационными по любым признакам и должны быть понятны каждому работнику.

5.1. Премия руководящим работникам, специалистам и служащим по результатам основной деятельности, может выплачиваться ежемесячно или поквартально, при условии выполнения производственных показателей работы в соответствующем отчетном периоде.

Процент выполнения показателей за отчетный период рассчитывается как отношение фактически выполненных производственных показателей к плановым показателям. Фактическое выполнение подтверждается предоставлением в вышестоящий орган управления отчетов (бухгалтерских, статистических, результатов деятельности ГБУ РК «Крыммелиоводхоз») за соответствующий период.

Оценка эффективности работы руководящих работников, специалистов и служащих осуществляется по общим показателям согласно специфике деятельности ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» (приложения 1, 2).

Показатели предоставляются нарастающим итогом. Конкретный размер премии может быть определен как в процентном соотношении к должностному окладу, так и в абсолютном размере. Максимальный размер премии по результатам основной деятельности не ограничен.

За нарушения в работе размер премии снижается или не выплачивается полностью согласно приложению 3.

5.2. Премия работникам рабочих специальностей устанавливается по критериям согласно приложению 4.

Рабочим за нарушения в работе размер премии снижается или не выплачивается полностью согласно приложению 5.

Премии рабочим начисляются по результатам работы за месяц, за фактически отработанное время, по представлению рапорта руководителя, специалиста, которому непосредственно подчинены рабочие или группа рабочих. Премирование рабочих производится на основании приказа директора ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» (для работников филиалов — директора соответствующего филиала).

Премия рабочим выплачивается при выплате заработной платы за отчетный месяц.

При увольнении работника по п.3 части первой ст. 77, п.5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 части первой ст.81 ТК РФ, который отработал неполный период, за который начисляется премия, премия не выплачивается. Вновь принятому работнику премия выплачивается по решению директора ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» (для работников филиалов — директора соответствующего филиала).

Республики Крым на оплату труда и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

9. Другие вопросы оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера работникам производятся за счет средств субсидии из бюджета Республики Крым в пределах утвержденного фонда оплаты труда и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Все виды стимулирующих выплат, в том числе премии начисляются от должностного оклада (оклада) работника.

В первоочередном порядке выплачиваются обязательные выплаты (должностной оклад (оклад), выплаты компенсационного характера).

10. Настоящее Положение вводится с 10 июня 2015 года.

Приложение 1

к Положению о стимулирующих выплатах
работникам ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»

Производственные показатели работы ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» для выплаты премий
по результатам основной деятельности руководящим работникам, специалистам и
служащим

№ п/п	Производственные показатели	Ед. изм.	Плановые объемы	Факт. выпол.	Сумма субсидий на выполнение мероприятий	% факт к плану
1	2	3	4	5	6	7
1	Эксплуатация государственных мелиоративных систем, отдельно расположенных гидротехнических сооружений и другого государственного имущества, переданного учреждению в оперативное управление, в том числе своевременное и качественное выполнение ремонтных работ:	тыс. руб.				
	- на насосных станциях;	шт.				
	- на гидросооружениях;	шт.				
	- производственных и административных зданий	шт.				
2	Осуществление мероприятий по реализации федеральных целевых программ в сфере водного хозяйства	тыс. руб.				
3	Осуществление мероприятий по реализации региональных целевых программ в сфере водного хозяйства	тыс. руб.				
4	Очистка межхозяйственной оросительной сети	тыс. м ³				
5	Очистка коллекторно-дренажной сети	тыс. м ³				
6	Ремонт насосно-силового оборудования	шт.				
7	Оказано платных услуг	тыс. руб.				
8	Фактически получено денежных средств от приносящего дохода деятельности	тыс. руб.				
9	Направленно средств на решение вопросов энергосбережения	тыс. руб.				
10	Экономия электроэнергии от проведения организационно-технических мероприятий	тыс. руб.				
		тыс. кВт/ч				
11	Обеспечение межрайонного и межхозяйственного водораспределения	тыс. м ³				

Директор ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»
Главный бухгалтер
Начальник отдела экономики

Приложение 2

к Положению о стимулирующих выплатах
работникам ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»

Производственные показатели работы Крымского специализированного ремонтно-наладочного центра - филиала ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» для выплаты премий по результатам основной деятельности руководящим работникам, специалистам и служащим

№ п/п	Производственные показатели	Ед. изм.	Плановые объемы	Факт. выпол.	Сумма субсидий на выполнение мероприятий	% факт к плану
1	2	3	4	5	6	7
1	Оказано платных услуг	тыс. руб.				
2	Фактически получено денежных средств от приносящей доход деятельности	тыс. руб.				
3	Направлено средств на решение вопросов энергосбережения	тыс. руб.				
4	Экономия электроэнергии от проведения организационно-технических мероприятий	тыс. руб.				
		тыс. квт/ч				
5	Выполнение плана ремонта межхозяйственной сети всего	тыс.руб				
	- капитальный ремонт					
	- текущий ремонт					
6	Ремонт насосно-силового оборудования:	агр.				
	- капитальный ремонт					
	- текущий ремонт					
7	Механическая наладка насосно-силового оборудования	агр.				
8	Ремонт электроустановок	шт.				
	- капитальный ремонт					
	- текущий ремонт					
9	Наладка электроустановок	шт.				
10	Измерения и испытания электроустановок	шт.				
11	Ремонт трансформаторов	шт.				
	- капитальный ремонт					
	- текущий ремонт					
12	Ремонт электродвигателей	шт.				
	- капитальный ремонт					
	- текущий ремонт					
13	Текущий ремонт средств связи					
	- линий связи	км.				
	- станционного оборудования	шт.				
	- абонентских устройств	шт.				
	- радиостанций	шт.				
	- радиомачт	шт.				
14	Техническое обслуживание					
	- линий связи	км.				
	- станционного оборудования	шт.				
	- абонентских устройств	шт.				
	- радиостанций	шт.				
	- радиомачт	шт.				

Директор ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»

Главный бухгалтер

Начальник отдела экономики

Приложение 3

к Положению о стимулирующих выплатах
работникам ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»

Перечень нарушений, за которые руководителям, специалистам и служащим ГБУ РК
«Крыммелиоводхоз» не выплачивается премия полностью или частично

№ п/п	Наименование
1	2
	Несвоевременное выполнение мероприятий по обеспечению безаварийных пропусков паводков на гидротехнических сооружениях, повлекших материальный ущерб
2	Несвоевременное и некачественное выполнение ремонтно-строительных работ и отклонение от проектных решений
3	Наличие фактов неэффективного использования имущества, находящегося на праве оперативного управления
4	Нарушение порядка закупок товаров и услуг для государственных нужд за счет средств субсидий из федерального бюджета и средств полученных от приносящей доход деятельности
5	Заключение договоров с поставщиками услуг (работ, товаров) сверх утвержденных плановых назначений плана финансово-хозяйственной деятельности по субсидиям на выполнение государственного задания и за счет средств от приносящей доход деятельности
6	Нарушение порядка водоучета и учета электроэнергии
7	Не исполнение ФЗ РФ № 261 от 23 ноября 2009г. статьи 24 «Обеспечение энергоснабжения и повышения энергетической эффективности бюджетными учреждениями»
8	Нарушение правил хранения и использования техники, материалов и оборудования, нарушение Законодательства об охране труда и природоохранного Законодательства, ФЗ «О промышленной безопасности» и др.
9	Нарушение Инструкции по бюджетному учету и Закона о бухгалтерском учете
10	Наличие просроченной кредиторской задолженности
11	Расходование средств сверх утвержденных показателей плана финансово-хозяйственной деятельности
12	Наличие задолженности по налогам по всем уровням бюджета
13	Наличие непредъявленных исполнительных листов на конец года, фактов недостачи, хищений денежных средств и материальных ценностей, по которым не были приняты меры (обращения в РОВД, суды, дисциплинарные наказания к виновным лицам и т.п.), выявленных в отчетном финансовом году
14	Наличие случаев производственного травматизма
15	Наличие несчастных случаев с летальным исходом, связанных с производством по вине работодателя
16	Наличие у руководителей, специалистов и служащих дисциплинарных взысканий за неисполнение или ненадлежащее исполнение по их вине возложенных на них функций
17	Несвоевременное представление и оформление в установленном порядке документов для регистрации вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки
18	Несоблюдение сроков и порядка представления документов, а также бухгалтерской, статистической, налоговой и оперативной отчетности и информации, планов финансово-хозяйственной деятельности
19	Несвоевременное выполнение приказов, распоряжений, поручений
20	Наличие задолженности по выплате заработной платы
23	Убыточность деятельности при оказании физическим и юридическим лицам услуг (выполнении работ)

Приложение 4

к Положению о стимулирующих выплатах
работникам ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»

Критерии и размеры премии рабочим ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»

№ п/п	Профессии рабочих (виды работ)	Критерии премирования	Размер премии в % от оклада (тарифной ставки)
1	2	3	4
1	Рабочие, занятые управлением машин, механизмов, установок насосных станций (машинисты насосных установок, водители автомобиля, трактористы, машинисты землеройной техники, и др.)	Качественное и своевременное выполнение работ (заданий), при условии бесперебойного обслуживания производственных участков, отсутствии аварий и простоев машин, механизмов, установок, насосных станций по вине рабочих	До 100
2	Рабочие, занятые на ремонте машин, механизмов, НСО оборудования, установок, производственных и административных зданий, насосных станций, электрических, тепловых и водопроводных сетей (слесарь по ремонту автомобилей, слесарь ремонтник, электрогазосварщик, токарь и др.)	Качественное выполнение работ в установленный срок и досрочно	До 100
3	Рабочие, занятые на обслуживании машин, механизмов, установок, насосных станций, электрических, тепловых, водопроводных, мелиоративных сетей (операторы котельной, осмотровики гидротехнических сооружений, электромонтеры по ремонту электрооборудования и другие рабочие, оказывающие непосредственное влияние на выполнение плана работ	Качественное и своевременное выполнение работ (заданий) и бесперебойное обслуживание производственного участка	до 100
4	Другие рабочие (сторож, уборщики производственных и служебных помещений, уборщик территории и др.)	Качественное выполнение работ в установленный срок и досрочно	До 50

Примечание: конкретные показатели по профессиям и размерам премирования устанавливаются ГБУ РК «Крыммелиоводхоз».

Приложение 5

к Положению о стимулирующих выплатах
работникам ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»

Перечень нарушений, за которые рабочим может быть снижена премия или не выплачиваться полностью

№ п/п	Наименование
1	Появление на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения
2	Прогоул, систематическое опоздание на рабочее место
3	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей
4	Совершение хищения, утраты, повреждение и причинение ущерба имуществу ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» и иное причинение ущерба виновными действиями рабочего
5	Некачественное, несвоевременное выполнение работ (заданий), простои машин и механизмов, установок насосных станций, не соблюдение «Правил эксплуатации машин и механизмов» по вине рабочих
6	Нарушение внутреннего трудового распорядка, ненадлежащее содержание закрепленной техники, нарушение «Требований охраны труда», «Правил пожарной безопасности», «Правил дорожного движения»
7	Совершение ДТП по вине работника

Приложение 6

к Положению о стимулирующих выплатах
работникам ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»

Расчет

**суммы премии руководящим работникам на премирование за _____ 2015г.
по ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» (за счет субсидий из бюджета Республики Крым)**

№/ п/п	ФИО	Должность	Должн. оклад с учетом доплат и надбавок	Кол-во рабочих дней		Ср. мес. з/плата с учетом факт. отраб. времени, руб	Размер премии, % от должност- ного оклада	Сумма премии (руб)
				дни по календа- рю	Факти- чески отработано дней			
1		Директор ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»						
2		Заместитель директора ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» по технической эксплуатации и ремонту						
3		Заместитель директора ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» по вопросам водопользования и водным ресурсам						
		Директор Бахчисарайского филиала ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»						
		Директор Белогорского филиала ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»						
		Директор Джанкойского филиала ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»						
		Директор Кировского филиала ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»						
		Директор Красногвардейского филиала ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»						
		Директор Красноперекопского филиала ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»						
		Директор Крымского специализированного ремонтно- наладочного центра - филиала ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»						
		Директор Крымского филиала эксплуатации коллекторно- дренажных систем ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»						
		Директор Ленинского филиала ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»						
		Директор Нижнегорского филиала ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»						
		Директор Раздольненского филиала ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»						
		Директор Сакского филиала ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»						
		Директор Советского филиала ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»						
		Директор филиала эксплуатации Соединительного канала ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»						

Директор ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»

Главный бухгалтер

Начальник отдела экономики

Приложение 7

к Положению о стимулирующих выплатах
работникам ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»

Анализ выплаты всех видов премии в 2015 году по состоянию на _____ по _____
(название учреждения)

№ п/п	Категории работников	Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания			Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ			Надбавка за классность			Надбавка за выслугу лет			Надбавка за квалификационную категорию			Материальная помощь на оздоровление			Премия по итогам работы			Прочие виды премий, поощрений, социальных выплат			ВСЕГО стимулирующие выплаты, руб.	Среднее количество должностных окладов в стимулирующих выплатах на одного человека месяц, шт.
		кол., чел.	сум-ма, руб.	% от должн. оклада	кол., чел.	сум-ма, руб.	% от должн. оклада	кол., чел.	сум-ма, руб.	% от должн. оклада	кол., чел.	сум-ма, руб.	% от должн. оклада	кол., чел.	сум-ма, руб.	% от должн. оклада	кол., чел.	сум-ма, руб.	% от должн. оклада	кол., чел.	сум-ма, руб.	% от должн. оклада	кол., чел.	сум-ма, руб.	% от должн. оклада		
1.	Руководящие работники																										
2.	Инженерно-технические работники																										
3.	Работники рабочих профессий, всего																										
	в том числе:																										
	машинисты																										
	механизаторы																										
	водители																										
	водные осмотровики, русловые ремонтеры, водные регулировщики																										
	наладчики по ремонту НСО																										
	прочие рабочие																										
	Всего по учреждению																										

Руководитель учреждения

Главный бухгалтер

Главный экономист (начальник ПЭО)

Примечание:

1) выплаты показываются нарастающим итогом с учетом месяца, за который премия согласовывается

2) предоставляется 2 аналогичных таблицы: 1 - только за месяц, за который премия согласовывается; 2 - нарастающим итогом, включая месяц, за который премия согласовывается

Приложение 8к Положению о стимулирующих выплатах
работникам ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»**ЛИСТ-СОГЛАСОВАНИЕ**
на премирование за 2015 года по

(наименование филиала ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»)

Ф.И.О. Должность	Замечания, предложения	Число	Роспись
<i>Лисовский А.А.</i> – заместитель Председателя Госкомводхоза Республики Крым			
<i>Лысенко В.А.</i> – заместитель Председателя Госкомводхоза Республики Крым			
<i>Наконечный М.В.</i> – начальник управления эксплуатации каналов и мелиоративных систем Госкомводхоза Республики Крым			
<i>Шкумат Е.И.</i> – начальник управления экономики и финансов, бухгалтерского учета и отчетности Госкомводхоза Республики Крым			
<i>Тимошик Е.Н.</i> – заведующий отделом бухучета и отчетности, главный бухгалтер Госкомводхоза Республики Крым			
<i>Христенко Л.М.</i> – начальник управления государственной гражданской службы, кадровой, правовой работы и по противодействию коррупции Госкомводхоза Республики Крым			
<i>Гречко Г.В.</i> – заведующий отделом водных ресурсов Госкомводхоза Республики Крым			
<i>Ким М.А.</i> – заведующий отделом регулирования режимов работы водных объектов и противопаводковой защиты Госкомводхоза Республики Крым			

Приложение 9к Положению о стимулирующих выплатах
работникам ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»**ЛИСТ-СОГЛАСОВАНИЕ**
на премирование за 2015 года по

(наименование филиала ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»)

Ф.И.О. Должность	Замечания, предложения	Дата	Роспись
Савватеев Ю. А. – заместитель директора ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» по технической эксплуатации и ремонту			
Кацко О. А. – Заместитель директора ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» по вопросам водопользования и водным ресурсам			
Меметова Э. И. – Главный бухгалтер ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»			
Бойко А. И. - Главный энергетик ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»			
Завгородний С. Н. – Начальник отдела экономики ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»			
Богачёва Е. В. - Начальник отдела кадров ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»			
Бохон Д. И. - Ведущий специалист по охране труда ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»			
Диордий А. А. – Ведущий юрисконсульт ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»			