

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

от 03 февраля 2015 года № 22

*О системе оплаты труда работников  
государственных учреждений, организаций,  
отнесенных к ведению Государственного  
комитета по водному хозяйству и мелиорации  
Республики Крым*

В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьёй 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым», статьёй 1 Закона Республики Крым от 28 ноября 2014 года № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым»

Совет министров Республики Крым **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений, организаций, отнесенных к ведению Государственного комитета по водному хозяйству и мелиорации Республики Крым (далее - Положение).

2. Принять к сведению, что система оплаты труда работников государственных учреждений, организаций, отнесенных к ведению Государственного комитета по водному хозяйству и мелиорации Республики Крым, устанавливается в пределах средств на оплату труда с начислениями, утвержденных в бюджетных сметах соответствующих учреждений.

3. Государственному комитету по водному хозяйству и мелиорации Республики Крым:

3.1. Обеспечить контроль за соблюдением условий оплаты труда работников государственных учреждений, организаций, отнесенных к ведению Государственного комитета по водному хозяйству и мелиорации Республики Крым.

3.2. Осуществлять координацию работы государственных учреждений, организаций, отнесенных к ведению Государственного комитета по водному

хозяйству и мелиорации Республики Крым, по реализации Положения, утвержденного пунктом 1 настоящего постановления.

3.3. Предоставлять разъяснения по применению настоящего постановления.

3.4. Установить в трехмесячный срок:

3.4.1. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей государственных учреждений, организаций, отнесенных к ведению Государственного комитета по водному хозяйству и мелиорации Республики Крым, и средней заработной платы работников этих учреждений.

3.4.2. Предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда государственных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Совета министров Республики Крым Бавыкину Е.Г.

**Глава Республики Крым,  
Председатель Совета министров  
Республики Крым**

**С. АКСЁНОВ**

**Заместитель Председателя  
Совета министров Республики Крым –  
руководитель Аппарата  
Совета министров  
Республики Крым**

**Л. ОПАНАСЮК**

Приложение  
к постановлению  
Совета министров  
Республики Крым

от 03 февраля 2015 года № 22

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о системе оплаты труда работников государственных учреждений,**  
**организаций, отнесенных к ведению Государственного комитета**  
**по водному хозяйству и мелиорации Республики Крым**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях сохранения единых подходов и отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда работников государственных учреждений, организаций, отнесенных к ведению Государственного комитета по водному хозяйству и мелиорации Республики Крым (далее - учреждения), в соответствии с Законом Республики Крым от 28 ноября 2014 года № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым».

1.2. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами Республики Крым, принятыми в соответствии с Законом Республики Крым от 28 ноября 2014 года № 14-ЗРК/2014 и с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- общероссийского классификатора профессий и должностей;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников и не могут быть ухудшены относительно норм трудового законодательства и настоящего Положения.

1.3. Штатное расписание учреждения согласовывается с Государственным комитетом по водному хозяйству и мелиорации Республики Крым (далее – Госкомводхоз), утверждается руководителем учреждения и включает в себя все

должности руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих данного учреждения.

1.4. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда учреждений.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника учреждения, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Оплата труда работников осуществляется за фактически отработанное время, исходя из установленного должностного оклада, или в зависимости от выполнения норм выработки и сдельных расценок с учетом повышений должностного оклада, доплат и надбавок, предусмотренных настоящим Положением.

1.7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.8. Месячная заработная плата работников учреждения, полностью отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

1.9. Руководитель (работодатель) учреждения обязан своевременно и правильно определять размеры заработной платы работников.

1.10. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Крым и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

## **2. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера**

2.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается Государственным комитетом по водному хозяйству и мелиорации Республики Крым в фиксированном размере (рублях Российской Федерации) на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности руководителя учреждения, типу учреждения, а также с учетом сложности и объема выполняемых работ, масштабов управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностной оклад руководителя учреждения, списочный состав которых с учетом филиалов превышает 1000 человек, повышается на 25 процентов.

Повышение образует новый должностной оклад, на который начисляются компенсационные и стимулирующие выплаты.

Заместителям руководителей учреждений водного хозяйства и мелиорации, заместителям руководителей структурных подразделений этих учреждений размеры

должностных окладов устанавливаются на 10-15 процентов, главному бухгалтеру на 10-30 процентов ниже размера должностного оклада соответствующего руководителя.

Главному бухгалтеру централизованной бухгалтерии размер должностного оклада устанавливается на 10-20 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения.

2.3. Размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, организации устанавливаются Госкомводхозом.

Стимулирующие выплаты устанавливаются руководителю учреждения в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности работы учреждения и результативности деятельности самого руководителя.

Целевые показатели эффективности работы учреждения, критерии оценки результативности деятельности его руководителя, размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения, источники, порядок и условия их выплаты устанавливаются Госкомводхозом.

2.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу заместителям руководителя учреждения, организации и главному бухгалтеру устанавливаются стимулирующие надбавки, порядок и условия их установления предусмотрены разделом 7 настоящего Положения.

2.5. Предельный уровень соотношения заработной платы руководителей учреждений, организаций и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается Госкомводхозом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 6.

### **3. Условия оплаты труда работников учреждений водного хозяйства и мелиорации**

3.1. Директорам филиалов учреждений водного хозяйства и мелиорации должностные оклады устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда, рассчитанной от численности работников филиалов, балансовой стоимости основных фондов, установленной мощности насосно-силового оборудования.

Показатель: численность работников филиала, чел.	Группа по оплате труда	Показатель: балансовая стоимость основных фондов, млн. руб.	Группа по оплате труда	Показатель: мощность насосно-силового оборудования, тыс. кВт	Группа по оплате труда
Свыше 250	I	свыше 350	I	свыше 20	I
от 101 до 250	II	от 151 до 350	II	От 10,1 до 20	II
до 100	III	до 150	III	До 10	III

Должностные оклады руководителей филиалов учреждений:

I группы – 11024 руб.;

II группы – 10520 руб.;

III группы – 9870 руб.

Группа по оплате труда устанавливается по показателю, имеющему наибольшее значение.

Заместителям руководителя филиала учреждения размеры должностных окладов устанавливаются на 10-15 процентов ниже размера должностного оклада руководителя филиала, главному бухгалтеру – ниже на 10-30 процентов.

3.2. Размеры должностных окладов работников Государственной автономной некоммерческой организации Республики Крым профессионального обучения и дополнительного профессионального образования «Джанкойская техническая школа» устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

3.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия их установления предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

3.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются стимулирующие надбавки, порядок и условия их установления предусмотрены разделом 7 настоящего Положения.

#### **4. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности, и служащих**

4.1. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности, устанавливаются в соответствии с приложениями 2-4 к настоящему Положению.

4.2. Должностные оклады заместителей руководителя структурных подразделений учреждений устанавливаются на 5-15 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

4.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия их установления предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

4.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются стимулирующие надбавки, порядок и условия их установления предусмотрены разделом 7 настоящего Положения.

#### **5. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

5.1. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность по профессиям рабочих, должностные оклады устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

Разряд работ ЕТКС	Оклад, рублей
1 разряд	6200
2 разряд	6310-6420
3 разряд	6420-6530
4 разряд	6530-6650
5 разряд	6650-6770
6 разряд	6770-6900
7 разряд	6900-7100
8 разряд	7130

5.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия их установления предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

5.3. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются стимулирующие надбавки, порядок и условия их установления предусмотрены разделом 7 настоящего Положения

## **6. Выплаты компенсационного характера**

6.1. Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда. Если по итогам специальной оценки рабочих мест по условиям труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

Повышение оплаты труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размерах не менее 4% должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

На момент введения новой системы оплаты труда всем работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда сохраняется ранее установленное повышение до окончания периода.

Работникам, которые используют в работе дезинфицирующие средства, а также работникам, которые заняты уборкой туалетов, сохраняется размер доплаты в абсолютном выражении, но не более действующего размера доплаты до момента введения новой системы оплаты труда.

При этом руководитель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

6.2. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.3. Доплата за работу в ночное время.

Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, размер выплачиваемой работнику доплаты за работу в ночное время не должен быть установлен в ином

размере, руководителям учреждения при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать в них указанную доплату в размере 20% должностного оклада за каждый час работы в ночное время. Ночное время считается с 22 часов до 6 часов.

Руководителям учреждений при разработке локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, трудовых договоров рекомендуется:

1) устанавливать доплату сверх 20% работникам учреждений с учетом обеспеченности финансовыми ресурсами;

2) в случае увеличения размера доплаты сверх 20% устанавливать указанную доплату работнику индивидуально, но не более действующего размера доплаты за работу в ночное время до момента введения новой системы оплаты труда;

3) если после проведения в установленном порядке увеличения должностных окладов размер индивидуально установленной доплаты окажется менее 20% должностного оклада, то с этого времени размер доплаты устанавливается работнику на общих основаниях.

6.4. Работникам учреждений с их согласия может вводиться рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов) при условии, чтобы общая продолжительность работы не превышала установленную норму продолжительности рабочего дня. Доплата за разделение рабочего дня на части проводится за отработанное время в размере до 30 процентов должностного оклада, конкретный размер доплаты определяет руководитель учреждения по согласованию с представительным органом работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Время внутрисменного, сменного перерыва в рабочее время не включается.

Перечень должностей работников, которым могут выплачиваться указанные доплаты, утверждается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников.

6.5. Руководители учреждений по согласованию с представительным органом работников могут устанавливать ненормированный рабочий день для водителей легковых и санитарных автомобилей, с доплатой 25 процентов должностного оклада. Доплата выплачивается пропорционально отработанному времени.

6.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров частей заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

6.7. Работникам учреждений могут устанавливаться доплаты к должностным окладам за совмещение должностей (профессий), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ, а также за выполнение наряду со своими обязанностями обязанностей временно отсутствующего работника. Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, максимальным размером не ограничивается.



6.8. Для выполнения работ, связанных с временным расширением зоны обслуживания или увеличения объема работ оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора, оплата труда которых осуществляется за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

## **7. Выплаты стимулирующего характера**

7.1. Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания.

Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания устанавливается работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющейся ученой степенью, почетным званием.

Соответствие ученой степени, почетного звания профилю деятельности работника по занимаемой должности определяется руководителем учреждения.

Работникам устанавливается надбавка за ученую степень и почетное звание в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

за ученую степень доктора наук в размере 25 процентов;

за ученую степень кандидата наук в размере 15 процентов;

за звание "заслуженный" работникам устанавливаются надбавки за наличие почетного звания Российской Федерации, Украины, СССР, союзных республик СССР, Республики Крым в размере 20 процентов.

При наличии у работника двух ученых степеней надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

7.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ.

Размеры надбавок за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются руководителем, а руководителю и его заместителям - органом высшего уровня, в пределах фонда оплаты труда.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ выплачивается ежемесячно в размере до 100% должностного оклада.

В случае несвоевременного исполнения заданий, ухудшения качества работы указанные надбавки уменьшаются или отменяются.

7.3. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка за квалификационную категорию в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

высшая квалификационная категория – 15 процентов;

первая квалификационная категория - 10 процентов;

вторая квалификационная категория - 5 процентов.

7.4. Водителям автотранспортных средств, трактористам-машинистам устанавливается ежемесячная надбавка за классность к должностному окладу в следующих размерах:

водителям: II класса - 10 процентов, I класса - 25 процентов;

трактористам-машинистам: II класса - 10 процентов, I класса - 25 процентов.

Надбавка начисляется за фактически отработанное время.

### 7.5. Надбавка за выслугу лет.

Надбавка за выслугу лет устанавливается отдельным работникам государственных учреждений в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

Стаж работы	Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу, процент
свыше 3 лет	10
свыше 10 лет	20
свыше 20 лет	30

Надбавка за выслугу лет выплачивается руководителям учреждений и их заместителям по основному виду деятельности, руководителям структурных подразделений и их заместителям, инженерно-техническим, педагогическим работникам, машинистам насосных установок, механизаторам, трактористам-машинистам.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки. Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном и учебном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности. В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Надбавка за выслугу лет устанавливается приказом руководителя, по представлению протокола заседания комиссии по установлению непрерывного стажа работы в отрасли мелиорации.

При переходе работника на работу в другое учреждение, находящееся в ведении Госкомводхоза, а также в случае увольнения работника в связи с ликвидацией учреждения и принятии работника в новое учреждение, находящееся в ведении Госкомводхоза, право надбавки за стаж работы сохраняется.

Порядок и условия выплаты надбавки за выслугу лет определяются приказом Госкомводхоза.

Надбавка за выслугу лет выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время по основному месту работы и по совместительству.

Установление надбавки за выслугу лет или изменение ее размера проводится с начала месяца, который наступает за месяцем работы, в котором возникло такое право.

### 7.6. Премия по итогам работы.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

При премировании работников следует руководствоваться следующими принципами:

объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

прозрачность - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результата;

справедливость - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничивается.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

Положение о стимулирующих выплатах должно утверждаться руководителем учреждения и согласовываться с представительным органом работников.

## 8. Другие вопросы оплаты труда

В целях укрепления заинтересованности работников в росте производительности труда и повышении уровня его нормирования, качества выполняемых работ, руководители учреждений по условиям, предусмотренных коллективным договором, могут вводить сдельную оплату труда.

Сдельная оплата труда вводится в пределах фонда оплаты труда работников, для которых она применяется. Сдельные расценки устанавливаются, исходя из должностного оклада по соответствующей должности (профессии) и квалификации, а тем, кто работает по межотраслевым единым нормам выработки или прогрессивным нормам трудовых затрат - с повышением указанного оклада на 10 процентов.

## **9. Переходные положения**

Устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой ранее на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

## **10. Выплаты социального характера**

Экономия фонда оплаты труда может быть использована как на премирование работников, так и на осуществление выплат социального характера, включая материальную помощь (в том числе на оздоровление).

Порядок и условие осуществления выплат социального характера, включая материальную помощь (в том числе на оздоровление), устанавливаются локальными нормативными актами учреждений или в коллективных договорах с учетом мнения представительного органа работников.

**Заместитель Председателя  
Совета министров  
Республики Крым –  
руководитель Аппарата  
Совета министров  
Республики Крым**

**Л. ОПАНАСЮК**

Приложение 1  
к Положению о системе оплаты  
труда работников государственных  
учреждений, организаций,  
отнесенных к ведению  
Государственного комитета  
по водному хозяйству и мелиорации  
Республики Крым

**Должностные оклады педагогических работников**

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
1	2	3
1	Методист	7520
2	Преподаватель высшей категории	9220
3	Преподаватель первой категории	8560
4	Преподаватель второй категории	7920
5	Преподаватель	7520
6	Мастер производственного обучения	7520
7	Секретарь учебной части	6770

Приложение 2  
к Положению о системе оплаты  
труда работников государственных  
учреждений, организаций,  
отнесенных к ведению  
Государственного комитета  
по водному хозяйству и мелиорации  
Республики Крым

**Должностные оклады  
руководителей, специалистов учреждений**

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
1	2	3
1	Директор учреждения	согласно трудовому договору
2	Начальник отдела	8400
3	Главные: гидротехник, гидрогеолог, мелиоратор, механик, энергетик, возглавляющие самостоятельные структурные подразделения, службы	8400
4	Начальник партии (отряда) в экспедиции	7130
5	Главные специалисты в отделах	7130
6	Ведущие: инженер-мелиоратор, инженер-гидротехник, инженер-энергетик, инженер-гидрогеолог, специалист по охране труда, юрисконсульт, специалист по кадрам, инженер по подготовке кадров, экономист, бухгалтер с дипломом специалиста, бухгалтер-ревизор, инженер по инвентаризации строений и сооружений, инженер-лаборант, инженер по метрологии, инженер по надзору за строительством, инженер по нормированию труда, инженер-программист, инженер-электроник, инженер-проектировщик, инженер по организации эксплуатации мелиоративных систем, инженер по техногенно-экологической безопасности и чрезвычайным ситуациям, инженер по организации эксплуатации оборудования, специалист	7058

7	Инженер-мелиоратор, инженер-гидротехник, инженер-энергетик, инженер-гидрогеолог, специалист по охране труда, юрисконсульт, специалист по кадрам, инженер по подготовке кадров, экономист, бухгалтер с дипломом специалиста, бухгалтер-ревизор, инженер по инвентаризации строений и сооружений, инженер-лаборант, инженер по метрологии, инженер по надзору за строительством, инженер по нормированию труда, инженер-программист, инженер-электроник, инженер-проектировщик, инженер по организации эксплуатации мелиоративных систем, инженер по техногенно-экологической безопасности и чрезвычайным ситуациям, инженер по организации эксплуатации оборудования, специалист, фельдшер	
	1 категории	6986
	2 категории	6914
	без категории	6842

Приложение 3  
к Положению о системе оплаты  
труда работников государственных  
учреждений, организаций,  
отнесенных к ведению  
Государственного комитета  
по водному хозяйству и мелиорации  
Республики Крым

**Должностные оклады  
руководителей структурных подразделений,  
специалистов филиалов учреждений**

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
1	2	3
1	Главный инженер	8400-9900
2	Начальник эксплуатационного участка, гидроузла	7130-8400
3	Начальник отдела	7130-8400
4	Главные: механик, энергетик, гидротехник	7130-8400
5	Начальник: насосной станции (группы насосных станций)	7130-8400
6	Главные специалисты служб	7058-7130
7	Начальник: цеха, гаража, ремонтно-механической мастерской, заведующий лабораторией, мастер	6722-6770
8	Ведущие: инженер-мелиоратор, инженер-гидротехник, инженер-энергетик, инженер-гидрогеолог, специалист по охране труда, юрисконсульт, специалист по кадрам, инженер по подготовке кадров, экономист, бухгалтер с дипломом специалиста, бухгалтер-ревизор, инженер по инвентаризации строений и сооружений, инженер-лаборант, инженер по метрологии, инженер по надзору за строительством, инженер по нормированию труда, инженер-программист, инженер-электроник, инженер-проектировщик, инженер по организации эксплуатации мелиоративных систем, инженер по техногенно-экологической безопасности и чрезвычайным ситуациям, инженер по организации эксплуатации оборудования, специалист	6986-7058



9	Инженер-мелиоратор, инженер-гидротехник, инженер-энергетик, инженер-гидрогеолог, специалист по охране труда, юрисконсульт, специалист по кадрам, инженер по подготовке кадров, экономист, бухгалтер с дипломом специалиста, бухгалтер-ревизор, инженер по инвентаризации строений и сооружений, инженер-лаборант, инженер по метрологии, инженер по надзору за строительством, инженер по нормированию труда, инженер-программист, инженер-электроник, инженер-проектировщик, инженер по организации эксплуатации мелиоративных систем, инженер по техногенно-экологической безопасности и чрезвычайным ситуациям инженер по организации эксплуатации оборудования, специалист	
	1 категории	6914-6986
	2 категории	6842-6914
	без категории	6770-6842

Приложение 4  
к Положению о системе оплаты  
труда работников государственных  
учреждений, организаций,  
отнесенных к ведению  
Государственного комитета  
по водному хозяйству и мелиорации  
Республики Крым

**Должностные оклады  
технических служащих учреждений**

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
1	2	3
1	Архивариус, дежурный бюро пропусков, кассир, комендант	6480
1.1	По должности служащих пункта 1 может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	6530
2	Диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, оператор диспетчерской службы, секретарь руководителя, техник, библиотекарь	6578
2.1	По должности служащих пункта 2 может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	6626
2.2	По должности служащих пункта 2 может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	6626
2.3	II внутридолжностная категория	6674
2.4	По должности служащих пункта 2 может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6722
3	Заведующий: архивом, складом, музеем, хозяйством	6626
4	Мастер участка, включая «старшего», механик	6722
5	Начальник гаража, заведующий мастерской, начальник ремонтного цеха, начальник смены, начальник цеха	6770